


Poszukiwanie pracy i bezrobocie	 ELA ela.nauka.gov.pl
Uniwersytet Warszawski Centrum Europejskie Uniwersytetu Warszawskiego	
Europeistyka - studia europejskie, studia stacjonarne drugiego stopnia	

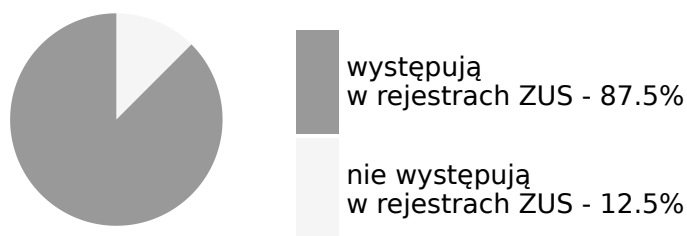
Raport dotyczy 48 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2016 r.

Niniejszy raport poświęcony jest **pracy podejmowanej przez absolwentów i doświadczaniu przez nich bezrobocia**. W raporcie przedstawiamy czas poszukiwania pracy przez absolwentów oraz różnorodne miary stabilności zatrudnienia. Pierwszym aspektem opisującym stabilność zatrudnienia jest bezrobocie - im mniejsze zagrożenie bezrobociem, tym stabilniejsze zatrudnienie. Przedstawiamy procent absolwentów doświadczających bezrobocia, ryzyko bycia bezrobotnym oraz względny wskaźnik bezrobocia, porównujący sytuację zawodową absolwentów z sytuacją ekonomiczną w ich miejscu zamieszkania. W kolejnej części prezentujemy procent absolwentów z doświadczeniem pracy według poszczególnych form zatrudnienia, zaś następnie wskazujemy, jak dużą część czasu przeciętny absolwent spędził w danej formie zatrudnienia. Na koniec podajemy liczbę pracodawców, dla których pracowali absolwenci. O innych aspektach losów absolwentów można dowiedzieć się z pozostałych raportów tematycznych dostępnych na stronie ela.nauka.gov.pl.

Liczba absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2016 r., którzy...

- w okresie objętym badaniem występują w rejestrach ZUS: 42,
- w okresie objętym badaniem nie występują w rejestrach ZUS: 6.

Absolwenci, którzy w okresie objętym badaniem ...



Wiele wskaźników w niniejszym raporcie przedstawianych jest w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017). Ze względu

na to, że dla osób, które uzyskały dyplom w roku 2016, nie minął jeszcze cały pięcioletni okres od uzyskania dyplomu, w miejsce wartości wskaźników dla lat nieobjętych badaniem wstawiono myślniki.

Wśród czynników wpływających na sytuację zawodową absolwentów należy wyróżnić *decyzje edukacyjne podejmowane po uzyskaniu dyplomu*. Dalsze studiowanie po uzyskaniu dyplomu wpływa na funkcjonowanie absolwentów na rynku pracy, na przykład osoby studiujące mogą być mniej skłonne do podejmowania zatrudnienia, a poza tym w czasie odbywania studiów nie mogą rejestrować się jako osoby bezrobotne.

Z powyższych względów w niniejszym raporcie wiele zestawień jest przedstawianych z uwzględnieniem tej ważnej cechy.

- Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie studiowania po uzyskaniu dyplomu: 14.6%.
- Procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których przeciętny absolwent studiował na innych programach studiów: 13.2%.

1. Czas poszukiwania pracy

Poniższa tabela pokazuje czas od uzyskania dyplomu do otrzymania pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu (w zestawieniu nie zostały uwzględnione osoby, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem, czyli 30.09.2017, nie podjęły pierwszej pracy określonego typu). Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu	Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu
0.95	2.61

Czas poszukiwania pracy przez absolwentów dokładniej ilustrują poniższe informacje:

Pierwsze 20% pracujących szukało pierwszej pracy	0 mies. lub krócej
Drugie 20% pracujących szukało pierwszej pracy	od 0 do 0 mies.
Trzecie 20% pracujących szukało pierwszej pracy	od 0 do 0 mies.
Czwarte 20% pracujących szukało pierwszej pracy	od 0 do 1 mies.
Piąte 20% pracujących szukało pierwszej pracy	1 mies. lub dłużej

Pierwsze 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	0 mies. lub krócej
Drugie 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	od 0 do 0 mies.
Trzecie 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	od 0 do 1 mies.
Czwarte 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	od 1 do 7 mies.
Piąte 20% pracujących szukało pierwszej pracy na umowę o pracę	7 mies. lub dłużej

2. Stabilność pracy

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również stabilność pracy. Przyjęliśmy następujące wskaźniki:

- procent osób, które choć raz miały doświadczenie bycia bezrobotnym,
- ryzyko bezrobocia wśród absolwentów (średni procent miesięcy po uzyskaniu dyplomu, w których absolwenci byli zarejestrowani jako bezrobotni) – wskaźniki bezwzględne i względne,
- procent osób, które po uzyskaniu dyplomu miały doświadczenie jakiegokolwiek pracy, pracy na umowę o pracę, samozatrudnienia,
- procent miesięcy przepracowanych w wyżej wymienionych formach zatrudnienia,
- wskaźniki liczby pracodawców.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

2.1. Bezrobocie

2.1.1. Doświadczenie bezrobocia

Poniżej przedstawiamy informację na temat tego, jakiej części absolwentów zdarzyło się przynajmniej raz być zarejestrowanym bezrobotnym w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017).

Procentu absolwentów, którzy doświadczyli bezrobocia, nie należy mylić z ryzykiem bezrobocia wśród absolwentów. Informacje te znajdują się w dalszej części tego raportu.

2.1.2. Ryzyko bezrobocia

W celu ułatwienia lektury tego rozdziału raportu podajemy poniżej wartości stopy rejestrowanego bezrobocia w Polsce według GUS w kolejnych latach od 2016 r.

	Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym
do 30.09.2017	10.4%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	8.3%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-

Rok	Stopa rejestrowanego bezrobocia na koniec roku
2016	8.2%
2017	6.6%

Poniższa tabela przedstawia wskaźniki dla absolwentów w okresach, w których nie studiowali na innych studiach (dla absolwentów w okresach odbywania studiów nie będą wyznaczane wskaźniki dotyczące bezrobocia, gdyż osoba studiująca nie może zarejestrować się jako bezrobotna).

Ryzyko bezrobocia absolwentów...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	-	2.2%	1.3%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	-	1.1%	1.0%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-%	-%

2.1.3. Względny wskaźnik bezrobocia

Dla zapewnienia porównywalności wyników w poniższej tabeli wykorzystujemy względny wskaźnik bezrobocia (WWB). Wskaźnik ten pozwala odnieść bezwzględne wartości ryzyka bezrobocia absolwentów do sytuacji w powiatach, w których absolwenci mieszkali w okresie objętym badaniem. Względny wskaźnik bezrobocia to średnia wartość ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania¹.

Interpretacja tego wskaźnika jest bardzo prosta. Wartości WWB poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów było w okresie badania niższe niż stopa bezrobocia w ich

¹Wskaźniki względne wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą. W aktualnej edycji badania dostępne dane na temat miejsca zamieszkania (3 pierwsze cyfry kodu pocztowego) nie pozwalają na jednoznaczne wskazanie powiatu. W rezultacie przyjętego rozwiązania niektóre osoby mogły zostać zakwalifikowane jako mieszkańcy powiatów znajdujących się blisko ich prawdziwych powiatów zamieszkania. W przypadku, gdy niemożliwa była jednoznaczna identyfikacja powiatu zamieszkania absolwenta, wyliczono średnią stopę bezrobocia oraz średnie zarobki dla wszystkich powiatów, w których mógłby znajdować się kod pocztowy jego adresu zamieszkania.

powiatach zamieszkania. Zatem można powiedzieć, że im *mniejsze* wartości względnego ryzyka bezrobocia, tym lepiej.

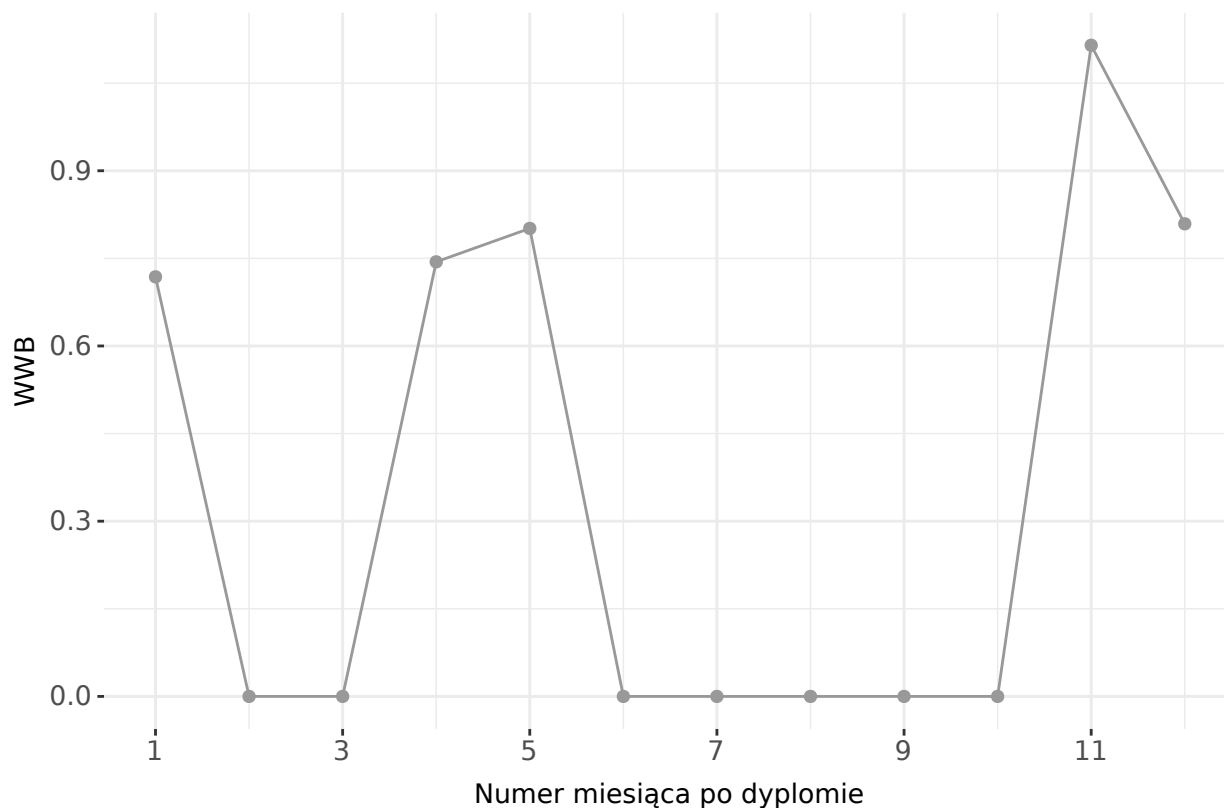
Wartości wskaźnika podajemy w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017).

Poniższa tabela przedstawia wskaźniki dla absolwentów w okresach, w których nie studiowali na innych studiach (dla absolwentów w okresach odbywania studiów nie będą wyznaczane wskaźniki dotyczące bezrobocia, gdyż osoba studiująca nie może zarejestrować się jako bezrobotna).

Względny wskaźnik bezrobocia absolwentów...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	-	0.34	0.29
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	-	0.27	0.27
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-	-	-

Poniższy wykres przedstawia miesięczną dynamikę względnego wskaźnika bezrobocia (WWB).

Miesięczna dynamika względnego wskaźnika bezrobocia



2.2. Doświadczenie pracy

Poniżej przedstawiamy informacje o procentach absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu mieli doświadczenie

1. jakiegokolwiek pracy,
2. pracy na umowę o pracę,
3. samozatrudnienia.

2.2.1. Doświadczenie jakiegokolwiek pracy

Poniższa tabela informuje o procencie absolwentów, którzy mieli doświadczenie **jakiegokolwiek pracy** w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w rozbiciu na okresy po uzyskaniu dyplomu, w których badani absolwenci studiowali na innych studiach i w których NIE studiowali.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie jakiegokolwiek pracy ...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	57.1%	81.8%	83.3%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	57.1%	81.8%	83.3%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.2.2. Doświadczenie pracy na umowę o pracę

Poniższa tabela informuje o procencie absolwentów, którzy mieli doświadczenie **pracy na umowę o pracę** w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w rozbiciu na okresy po uzyskaniu dyplomu, w których badani absolwenci studiowali na innych studiach i w których NIE studiowali.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie pracy na umowę o pracę ...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	28.6%	70.5%	68.8%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	28.6%	70.5%	68.8%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.2.3. Doświadczenie samozatrudnienia

Poniższa tabela informuje o procencie absolwentów, którzy mieli doświadczenie **samozatrudnienia** w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w rozbiciu na okresy po uzyskaniu dyplomu, w których badani absolwenci studiowali na innych studiach i w których NIE studiowali.

2.3. Procent przepracowanych miesięcy

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie samozatrudnienia...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	0.0%	9.1%	8.3%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	0.0%	9.1%	8.3%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.3.1. Procent miesięcy przepracowanych w jakiegokolwiek formie

Poniższa tabela informuje o średnim procencie miesięcy przepracowanych po uzyskaniu dyplomu w ramach **jakiegokolwiek pracy**. Wyniki przedstawione są w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w rozbiciu na okresy po uzyskaniu dyplomu, w których badani absolwenci studiowali na innych studiach i w których NIE studiowali.

Wskaźnik ten uzupełnia się z informacją o procencie absolwentów mających doświadczenie jakiegokolwiek pracy. Duże wartości wskazują na to, że przeciętny absolwent pracował przez znaczną część okresu po dyplomie. Niskie wartości tego wskaźnika w połączeniu z dużym procentem absolwentów mających doświadczenie pracy świadczą o niestabilności pracy lub o jej późnym podjęciu.

Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w jakiegokolwiek formie...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	31.7%	79.2%	77.1%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	31.7%	79.0%	76.9%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.3.2. Procent miesięcy przepracowanych na umowę o pracę

Poniższa tabela informuje o średnim procencie miesięcy przepracowanych po uzyskaniu dyplomu w ramach **umowy o pracę**. Wyniki przedstawione są w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w rozbiciu na okresy po uzyskaniu dyplomu, w których badani absolwenci studiowali na innych studiach i w których NIE studiowali.

Wskaźnik ten uzupełnia się z informacją o procencie absolwentów mających doświadczenie pracy na umowę o pracę. Duże wartości wskazują na to, że przeciętny absolwent pracował na umowę o pracę przez znaczną część okresu po dyplomie. Niskie wartości tego wskaźnika w połączeniu z dużym procentem absolwentów mających doświadczenie pracy na umowę o pracę świadczą o niestabilności pracy lub o jej późnym podjęciu.

Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie na umowę o pracę ...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	9.0%	60.1%	56.4%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	7.5%	59.6%	55.7%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.3.3. Procent miesięcy przepracowanych w ramach samozatrudnienia

Poniższa tabela informuje o średnim procencie miesięcy przepracowanych po uzyskaniu dyplomu w ramach **samoatrudnienia**. Wyniki przedstawione są w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w rozbiciu na okresy po uzyskaniu dyplomu, w których badani absolwenci studiowali na innych studiach i w których NIE studiowali.

Wskaźnik ten uzupełnia się z informacją o procencie absolwentów mających doświadczenie samozatrudnienia. Duże wartości wskazują na to, że przeciętny absolwent pracował w ramach samozatrudnienia przez znaczną część okresu po dyplomie. Niskie wartości tego wskaźnika w połączeniu z dużym procentem absolwentów mających doświadczenie samozatrudnienia świadczą o niestabilności samozatrudnienia lub o jego późnym podjęciu.

Procent miesięcy przepracowanych po dyplomie w ramach samozatrudnienia...			
	w okresach, gdy studiowali po uzyskaniu dyplomu	w okresach, gdy NIE studiowali po uzyskaniu dyplomu	Ogółem
do 30.09.2017	0.0%	7.8%	7.2%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	0.0%	7.8%	7.1%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%	-%	-%

2.4. Liczba pracodawców

Aby dobrze przedstawić liczbę pracodawców na umowę o pracę należy wziąć pod uwagę dwa aspekty:

1. jednoczesną pracę dla kilku podmiotów – jako ilustrację podajemy średnią miesięczną liczbę równoczesnych pracodawców;
2. następujące po sobie zatrudnienia u różnych podmiotów – jako ilustrację podajemy średnią roczną liczbę przypadków zakończenia pracy.

Oba wskaźniki dają razem precyzyjniejszy ogląd stabilności zatrudnienia absolwentów.

2.4.1. Średnia miesięczna liczba równoczesnych pracodawców

Poniżej przedstawiamy informację na temat średniej miesięcznej liczby podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę **na umowę o pracę** w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017) w przepracowanych miesiącach. W obliczeniach uwzględniono jedynie te osoby, które w tym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę, czyli 33 os.

Duża miesięczna liczba pracodawców nie wskazuje jednoznacznie na korzystną lub niekorzystną sytuację absolwenta, gdyż może być rezultatem sytuacji zarówno

- korzystnych – świadoma strategia absolwenta, wysokie zapotrzebowanie na rynku pracy na tego typu pracowników,
- neutralnych – specyfika niektórych zawodów,
- niekorzystnych – konieczność uzupełnienia zbyt niskich zarobków.

Średnia miesięczna liczba pracodawców: 1.07.

Miesięczną liczbę pracodawców dokładniej ilustruje poniższa informacja:

Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest 1.0. Dla takiej liczby pracodawców pracowało

81.8% absolwentów.

2.4.2. Liczba przypadków zakończenia pracy etatowej

Poniżej przedstawiamy informację na temat średniej rocznej liczby przypadków zakończenia pracy **na umowę o pracę** w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2017). Duża liczba przypadków zakończenia pracy nie wskazuje jednoznacznie na korzystną lub niekorzystną sytuację absolwenta, gdyż zakończenie pracy etatowej może mieć różne przyczyny:

- utrata pracy,
- dobrowolne odejście z pracy,
- zmiana pracodawcy,
- zmiana formy zatrudnienia na pracę nieetatową itp.

Niekiedy zmiany te są przez absolwentów pożądane i stanowią efekt ich celowego działania, innym razem są zjawiskiem niepożądanym.

W obliczeniach uwzględniono jedynie te osoby, które w tym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę, czyli 33 os.

Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy etatowej: 0.26. Oznacza to, że przeciętny absolwent kończył zatrudnienie etatowe raz na 3.85 lat.

Liczbę przypadków zakończenia pracy etatowej dokładniej ilustruje poniższa informacja:

Pierwsze 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	0 prac etatowych lub mniej
Drugie 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	od 0 do 0 prac etatowych
Trzecie 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	od 0 do 0 prac etatowych
Czwarte 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	od 0 do 0.8 prac etatowych
Piąte 20% absolwentów zakończyło w przeciętnym roku	0.8 prac etatowych lub więcej

3. Informacje o raporcie

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.